



**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PO. NUSANTARA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

GURUH HARWIN PRADANA

NIM. 2010-11-129

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PO.
NUSANTARA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2015

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Drs. H. TAUFIK, MS, MM
NIP. 19500411 1980031 001

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

AGUNG SUBONO, SE, MSi
NIS. 0610701000001200

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari satu urusan) kerjakan dengan sungguh-sungguhnya, urusan yang lain hanya kepada tuhanlah hendaknya kamu berharap (**Qs. Alam Nasyrah : 6-8**).
2. Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal (**QS. Al – Baqoroh; 269**)



PERSEMBAHAN :

1. Ayah dan Ibu
2. Adik
3. Sahabat dan teman-teman
4. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PO. NUSANTARA KUDUS**. Dalam kesempatan pula penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu penulis selama penyusunan skripsi ini, terutama kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Progdil Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. Taufik, MS, MM, Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Bapak Agung Subono, SE, MSi, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
7. Ibu Tari selaku pimpinan PO. Nusantara Kudus yang telah memberikan kemudahan selama proses penelitian.

8. Karyawan PO Nusantara khususnya yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
9. Bapak dan ibu serta keluargaku tercinta yang telah mendo'akan dan dorongan semangat.
10. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Pada akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu penulis akan bersenang hati untuk menerima kritik dan saran. Semoga skripsi ini bermanfaat. Amin.

Kudus, 2015
Penulis

Guruh Harwin Pradana
NIM. 2010-11-129

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PO. NUSANTARA KUDUS

Guruh Harwin Pradana
NIM. 2010-11-129

Pembimbing 1. Drs. H. Taufik, MS, MM
2. Agung Subono, SE, MSi

PO. Nusantara Kudus merupakan salah satu perusahaan di Kudus yang bergerak di bidang sarana transportasi, dengan melihat tingginya tingkat persaingan bisnis yang terjadi, maka perusahaan selalu berupaya untuk menyiapkan fasilitas sarana transportasi yang berkualitas guna dapat tetap bertahan dalam persaingan yang ada.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pelatihan, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PO. Nusantara Kudus secara parsial dan berganda. Hipotesis yang diajukan adalah diduga terdapat pengaruh positif signifikan pelatihan, disiplin kerja, dan kompensasi baik secara parsial maupun secara berganda terhadap kinerja karyawan pada PO. Nusantara Kudus.

Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, sumber datanya berupa data primer, pengolahan datanya menggunakan komputer program SPSS Versi 19,0 yang merupakan program komputer untuk statistik, dengan alasan agar hasil yang diperoleh lebih valid dalam menganalisis statistik regresi berganda, serta uji kuesioner dengan validitas dan reliabilitas.

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan hasil pengujian menerima hipotesis pertama sampai keempat yakni menunjukkan bahwa secara parsial dan berganda terdapat pengaruh secara positif dan signifikan pelatihan, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRAINING, THE WORKING DISCIPLINE, AND COMPENSATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE THE PO. NUSANTARA KUDUS

Guruh Harwin Pradana
NIM. 2010-11-129

The supervisor 1. Drs. H. Taufik, MS, MM
2. Agung Subono, SE, MSi

PO. Nusantara Kudus is one of the Kudus company of Saints in engaged in the means of transport, with a view to the high level of business competition that is the case, then the company is always working to prepare a quality transportation facilities in order to be able to stay afloat in a competition there.

The purpose of this study was to examine the influence of the working discipline, training, employee performance and compensation against the PO. Holy archipelago partially and multiple Hypothesis put forward was a positive significant influence is suspected of training, work, discipline and compensation either partially or as a multiple of the employee's performance on the PO. Nusantara Kudus.

The collection of data using questionnaires, the source data is in the form of primary data, processing the data using a computer program SPSS Version 19,0 which is a computer program for statistics, arguing that the results obtained are more valid statistical multiple regression in analyzing and testing the questionnaire with validity and reliability.

From the results of research and discussion in the previous chapter, then it can be taken a few conclusions test results received the first hypothesis to the fourth indicates that there are multiple and partially in a positive and significant effect of the training, the discipline of work, and the compensation of the employee's performance.

Key words: Work, discipline, training, compensation, and Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Pelatihan	7
2.1.1. Pengertian Pelatihan	7
2.1.2. Tujuan Pelatihan Karyawan	9
2.1.3. Metode-Metode Pelatihan Karyawan	11
2.1.4. Indikator Pelatihan	16
2.2. Disiplin Kerja	16

	Halaman
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	16
2.2.2. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	17
2.2.3. Pendekatan Disiplin Kerja	19
2.2.4. Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja	23
2.2.5. Indikator Disiplin Kerja	24
2.3. Kompensasi	25
2.3.1. Pengertian Kompensasi	25
2.3.2. Macam Kompensasi	26
2.3.3. Tujuan Kompensasi	27
2.3.4. Indikator Kompensasi	22
2.4. Kinerja Karyawan	29
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	29
2.4.2. Penilaian Kinerja Karyawan	30
2.4.3. Dimensi Kinerja Karyawan	31
2.4.4. Indikator Kinerja Karyawan	32
2.5. Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Karyawan	33
2.6. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	34
2.7. Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	34
2.8. Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
2.9. Kerangka Pikir Teoritis	38
2.10. Hipotesis	39
BAB. III. METODE PENELITIAN	41
3.1. Rancangan Penelitian	41
3.2. Variabel Penelitian	41

	Halaman
3.2.1. Jenis Variabel	41
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	42
3.3. Jenis dan Sumber Data	44
3.4. Populasi dan Sampel	44
3.5. Pengumpulan Data	46
3.6. Uji Instrumen (<i>Try Out</i>)	47
3.6.1. Uji Validitas	47
3.6.2. Uji Reliabilitas	51
3.7. Pengolahan Data	52
3.8. Analisis Data	53
3.8.1. Analisis Deskriptif	53
3.8.2. Analisis Kuantitatif	53
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	58
4.2. Penyajian Data	63
4.2.1. Identitas Responden	63
4.2.2. Jawaban Responden Mengenai Variabel Penelitian ...	65
4.3. Analisis Data	70
4.3.1. Analisis Regresi	70
4.3.2. Pengujian Hipotesis dengan Uji t	71
4.3.3. Pengujian Hipotesis dengan Uji F	73
4.3.4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adj Rsquare</i>).....	74
4.4. Pembahasan	74

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
5.1. Kesimpulan	77
5.2. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
3.1. Teknik Sampling secara <i>Proportional Sampling</i>	46
3.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Pelatihan Kerja	48
3.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	49
3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	50
3.5. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	51
3.6. Hasil Analisis Reliabilitas	52
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.	65
4.4. Frekuensi Variabel Pelatihan	65
4.5. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	66
4.6. Frekuensi Variabel Kompensasi	68
4.7. Frekuensi Variabel Kinerja	69
4.8. Nilai t_{hitung}	72
4.9. Hasil Uji F	73
4.10. Hasil <i>Adjusted R Square</i>	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir	39
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	61
4.2 Kerangka Aplikasi Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PO. Nusantara Kudus.....	76

